

[Time: 3.00 Hrs]

[Marks:100]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All 5 questions are compulsory.
 2. Attempt any one questions out of t two questions from each of Q.1 to Q. 4.
 3. Attempt any two questions out of four questions from Q.5.
 4. Figures to the right indicate full marks.

- Q.1 Attempt any one question. 20
- A. Compare and contrast between industrial psychology considered being as a science and profession
- B. Compare and contrast between various methods of job analysis
- Q.2 Attempt any one question. 20
- A. Discuss comparison between actual vs theoretical criterion. write a note on criteria contamination and relevance.
- B. Explain subjective methods for assessing job performance.
- Q.3 Attempt any one question. 20
- A. Explain various types of psychological tests based on its measured criteria.
- B. How Do Organizations Select Employees? Explain five steps for conducting a validation study in selection.
- Q.4 Attempt any one question. 20
- A. .Explain how trainee characteristics and his work environment contribute in transfer of training
- B. Explain steps involved in evaluation of training program.
- Q.5 Attempt any two questions of the following 20
- A. Job evaluation
- B. Dynamic criteria
- C. Types of interviews
- D. Executive coaching

[वेळ: ३तास]

[गुण:१००]

कृपया तुम्हाला योग्य प्रश्नपत्रिका मिळाली आहे का, ते तपासा.

सूचना: १. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

२. प्र. १ ते प्र. ४ मधून प्रत्येकी दोन प्रश्नापैकी कोणतेही एक प्रश्न सोडवा.

३. प्र. ५ मधून चार प्रश्नापैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा.

४. उजवीकडील अंक प्रश्नाचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

५. आवश्यकता असल्यास मूळ इंग्रजी प्रश्नपत्रिका पहावी.

- प्र.१ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. विज्ञान आणि व्यवसाय म्हणून मानल्या जाणाऱ्या औद्योगिक मानसशास्त्राची तुलना आणि विरोधाभास करा .
- ब. नोकरी विश्लेषणाच्या विविध पद्धतींची तुलना करा आणि विरोधाभास करा .
- प्र.२ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. प्रत्यक्ष विरुद्ध सैद्धांतिक निकषांमधील तुलना करा. निकष दूषित करणे आणि प्रासंगिकतेवर एक टीप लिहा.
- ब. नोकरी कामगिरीचे मूल्यांकन करण्यासाठी वापरल्या जाणाऱ्या व्यक्तिनिष्ठ पद्धती स्पष्ट करा.
- प्र.३ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. त्याच्या मोजलेल्या निकषांवर आधारित विविध प्रकारच्या मानसशास्त्रीय चाचण्या स्पष्ट करा.
- ब. संघटना कर्मचाऱ्यांची निवड कशी करतात? निवडीमध्ये प्रमाणीकरण अभ्यास करण्यासाठी असलेल्या पाच पायऱ्या स्पष्ट करा.
- प्र.४ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. प्रशिक्षणार्थीची वैशिष्ट्ये आणि त्याचे कामाचे वातावरण हे प्रशिक्षण हस्तांतरणात कसे योगदान देते ते स्पष्ट करा.
- ब. प्रशिक्षण कार्यक्रमाच्या मूल्यांकनात समाविष्ट असलेल्या पायऱ्या स्पष्ट करा.
- प्र.५ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न लिहा. २०
- अ. नोकरी मूल्यांकन
- ब. गतिमान निकष
- क. मुलाखतीचे प्रकार
- ड. कार्यकारी प्रशिक्षण
